



LE REPORTING CSRD

Êtes-vous prêt·e·s ?



QU'EST-CE QUE LA CSRD ?

- La **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)** vient modifier la directive sur le reporting extra financier de 2014
- Elle **introduit des exigences de déclaration plus détaillées en matière de durabilité** telles que les facteurs environnementaux, les facteurs sociaux et les facteurs de gouvernance
- Le **reporting devra être « vérifié » et publié dans une rubrique dédiée des rapports de gestion** des entreprises pour une meilleure accessibilité
- Le groupe consultatif européen sur l'information financière (**EFrag**) est chargé de **préparer des normes européennes** pour les rapports de durabilité

DIFFERENCES MAJEURES ENTRE DPEF ET CSRD

- **Elargissement du spectre** des entreprises concernées
- **Double matérialité** avec la fusion des risques financiers et extra-financiers
- Obligation de se fixer **des objectifs**
- **Référentiel d'indicateurs obligatoires** (global et sectoriel)
- Définition de **facteurs de durabilité ESG** (Environnement/Social/Gouvernance)

QUI EST CONCERNÉ PAR LA CSRD ?

1^{er} JANVIER 2024

pour les **entreprises déjà soumises** à la NFRD
(reporting attendu pour 2025)

Les Entités d'Intérêt Public (EIP) avec
plus de 500 salariés

1^{er} JANVIER 2025

pour les autres **sociétés soumises**
à la CSRD (hors PME cotées)
(reporting attendu pour 2026)

Les entreprises toute forme juridique confondue
qui dépassent à la date de clôture au
moins 2 des 3 seuils suivants :

- **CA net > 40 M€**
- **Total bilan > 20 M€**
- **>250 salariés**

1^{er} JANVIER 2026

pour les **PME cotées**
(reporting attendu pour 2027)

*Pour cette catégorie
d'entreprises, les normes de
reporting seront publiées fin
2023.*

Les **PME cotées** qui dépassent à la date
de clôture au moins 2 des 3 seuils
suivants :

- **CA net > 700 K€**
- **Total bilan > 350 K€**
- **>10 salariés**

1^{er} JANVIER 2028

pour certaines **entreprises internationales** qui ont au
moins une filiale ou
succursale dans l'UE
(reporting attendu pour 2029)

Les **grandes entreprises internationales** générant dans l'UE
un **CA net supérieur à 150 M€**

❖ Bien que les filiales des groupes soient toujours exemptées de publication, les sociétés mères devront néanmoins inclure dans les données consolidées des informations relatives à leurs filiales dès lors qu'il y a des différences importantes concernant les risques



QUE DEVRA CONTENIR LE REPORTING CSRD ? (1)

Modèle d'affaires & Stratégie de l'entreprise

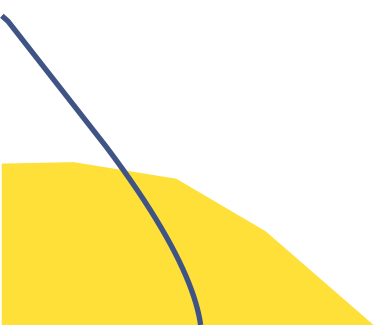
Brève **description** de :

- La **résilience** du modèle d'affaires et de la stratégie au regard des risques liés aux questions de durabilité
- Les **opportunités** identifiées en matière de durabilité
- La feuille de route de l'entreprise avec les actions et les plans d'investissements pour être **compatible avec l'Accord de Paris et la neutralité carbone à 2050** établie par l'UE
- La manière dont le modèle d'affaires et la stratégie incluent les intérêts des **parties prenantes** et les **impacts** de l'entreprise en matière de durabilité

Rôle des organes d'administration, de direction et de surveillance

- Description de leurs rôles en matière de durabilité
- Description de leurs expertises / compétences ou d'un accès à la formation afin d'acquérir les compétences requises
- Existence d'incitations pour les membres de l'administration et organes de gestion en lien avec les questions de durabilité

Double matérialité, risques et dépendances

- Description de la méthode d'identification et d'évaluation des risques (double matérialité)
 - Description des principaux risques pour l'entreprise qui sont liés aux questions de durabilité
 - Description des principales dépendances de l'entreprise en la matière
 - Description de la manière dont l'entreprise gère ces risques
- 



QUE DEVRA CONTENIR LE REPORTING CSRD ? (2)

Risque par risque

Objectifs assortis d'échéances

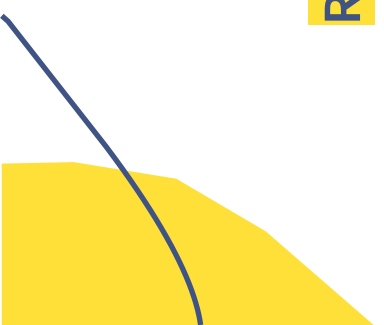
- Description des objectifs assortis d'échéances en matière de durabilité, à court, moyen et long terme
- Le cas échéant, inclure des objectifs absolus de réduction des émissions de GES pour 2030 et 2050
- Spécifier si les objectifs sont alignés avec des objectifs scientifiques
- Description des progrès effectués par l'entreprise pour les atteindre

Politiques

- Description des politiques de l'entreprise en ce qui concerne les questions de durabilité

Actions

Description

- de la procédure de diligence raisonnable concernant les questions de durabilité
 - des principales incidences négatives liées aux activités de l'entreprise et à sa chaîne de valeur, y compris ses produits et services, ses relations d'affaires et sa chaîne d'approvisionnement et des mesures pour les recenser et les surveiller
 - de toute mesure prise par l'entreprise pour prévenir, atténuer, corriger ou éliminer les incidences négatives réelles ou potentielles
 - des résultats obtenus
- 



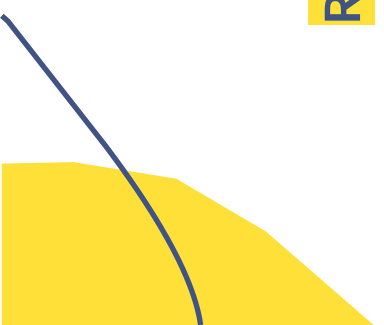
QUE DEVRA CONTENIR LE REPORTING CSRD ? (3)

Risque par risque

Informations qualitatives

- Informations sur les facteurs de durabilité issues des actes délégués (documentation d'ici juin 2023)

Indicateurs

- Publication d'indicateurs obligatoires relatifs aux facteurs de durabilité :
 - Globaux : pour toutes les entreprises
 - Sectoriels
 - Spécifiques à l'entreprise
- 

QUELS SERONT LES FACTEURS DE DURABILITE À TRAITER ?

ENVIRONNEMENT	SOCIAL	GOVERNANCE
L'atténuation du changement climatique et les émissions scope 1, scope 2 et, le cas échéant celles du scope 3	L'égalité des chances Égalité F/H Les salaires équitables à compétences égales La formation et le développement des compétences L'emploi des personnes en situation de handicap Mesures contre la violence et le harcèlement La diversité	Les rôles des organes d'administration de gestion et organes de surveillances en matière de développement durable : composition, expertise et compétences pour remplir ce rôle ou l'accès à ces expertises/compétences
L'adaptation au changement climatique		L'éthique des affaires et la culture d'entreprise incluant : la lutte contre la corruption et les pots-de-vin, la protection des lanceurs d'alerte et le bien-être animal
Les ressources aquatiques et marines	Les conditions de travail Les horaires de travail Les salaires Le dialogue social La liberté d'association L'existence de comité d'entreprises Les négociations collectives Le taux de travailleurs couverts par des conventions collectives Le droit d'information, de consultation et de participation des travailleurs Équilibre vie pro/vie perso La santé et sécurité	Les engagements politiques de l'entreprise notamment ses activités de lobbying
Utilisation des ressources et économie circulaire		La gestion et la qualité des relations avec les clients, fournisseurs et la communauté affectée par les activités de l'entreprise y compris les pratiques de paiement
La pollution	Le respect des droits de l'Homme Libertés fondamentales Principes et normes démocratiques établis dans la charte internationale des droits de l'Homme et principes fondamentaux de l'ONU	Les principales caractéristiques du contrôle interne de l'entreprise et le système de gestion des risques en relation avec la durabilité et le processus de reporting
La biodiversité et les écosystèmes		

VÉRIFICATION

- La vérification réglementaire reste obligatoire : un « auditeur ou un organisme tiers indépendant accrédité » s'assure que les informations de durabilité soient conformes aux normes adoptées par l'UE
- **Niveau d'assurance de vérification** des informations de durabilité :

Assurance modérée*

Pour l'audit des rapports qui auront lieu en 2025, 2026 et 2027

**Echantillonnage de 20% du jeu de données*



Assurance raisonnable**

Pour l'audit des rapports qui auront lieu à partir de 2028
sous condition de faisabilité pour les contrôleurs et les entreprises

***Echantillonnage de 50% du jeu de données*

LE CALENDRIER CSRD

MISE EN APPLICATION DE LA CSRD

